

ARTICLE: La Prevenció de Riscos laborals tasca invisible.

Segons el diccionari manual de la llengua catalana de l' Institut d'Estudis Catalans, la definició de la paraula invisible és: Que no és susceptible d'esser vist. El Gran diccionari 62 de la llengua catalana la defineix com: Que no és perceptible per la vista. En definitiva que no es veu. Això és el que passa normalment a la tasca que desenvolupen els tècnics de prevenció d'una empresa que no es veu aparentment però al pressupost de l'empresa si que es visible, doncs per poder-la desenvolupar adequadament requereix d'una dotació econòmica que és real, i en canvi el seus resultats no son visibles, al primer cop d'ull, en la facturació o producció.

Però tot i que les persones invisibles només existeixen a les pel·lícules de ciència-ficció, la invisible aparentment tasca del personal de prevenció si que dona resultats ben visibles. La planificació preventiva, el control dels procediments de producció dels treballadors, la protecció efectiva de la maquinària, les cadenes de producció segures, fan que no hi hagin accidents, fet que fa que els operaris no perdin hores ni jornades de treball i per tant fa que la seva feina sigui més productiva, que augmenti la facturació i en definitiva tot això comporta més beneficis a l'empresa, que evidentment haurà de destinar-ne una part a augmentar i millorar la prevenció i benestar dels seus treballadors, ja siguin operaris no qualificats o alts executius.

Cada cop hi ha més empreses en que la direcció ha comprès i entès que la tasca dels seus tècnics de prevenció, tot i que sembla imperceptible, és ben evident en els resultats finals d'exploració. Programar inversions per millorar la maquinària que porti incorporades ja de fàbrica, mesures de seguretat, programar aturades per fer exercicis adequats en cadenes de producció de moviments repetitius, canvis de tasques constants en feines repetitives, disposar de llocs adequats de descans i esbarjo, una bona il·luminació, ventilació i neteja etc. son tot de coses que fan que els treballadors no pateixin estrès ni fatiga el que es transforma en una major eficiència del procés productiu. I allò invisible tot d'una es fa visible al compte d'exploració.

Per tal de donar visibilitat i reconeixement d'aquest fet, des de fa anys, el Col·legi d'Enginyers Tècnics Industrials de Girona, atorga el premi de Prevenció de Riscos Laborals, "A la millor tasca preventiva a empreses de l'àmbit industrial o de serveis i/o enginyer tècnic industrial que hagi protagonitzat algun impuls i millora important en la difusió, sensibilització i implantació de la prevenció de riscos laborals a la demarcació, destacant els seus valors professionals en el vessant preventiu", enguany ja es va per a la setena edició, que vol donar a conèixer a algunes de tantes empreses anònimes del nostre teixit empresarial gironí i que tenen una especial cura en l'àmbit preventiu. Empreses com Control Mec d'Aiguaviva, Weener Plastic Ibèrica de Maçanet de la Selva, l'enginyer tècnic industrial Joaquim Bordoy Colomer de Girona, Llet Ato de Vidreres, Zoetis Espanya de la Vall de Bianya, Girona Fruits de Bordils han estat les guardonades en les anteriors edicions, i en aquesta li ha correspost a l'empresa Francisco Oller de Cassà de la Selva.

Empresa fundada a l'any 1892, fàbrica de taps de suro majoritàriament per a cava i xampany, que fa pocs mesos va ser notícia a la premsa, perquè en un tast a la Xampanya és va trobar una ampolla de Bollinger de l'any 1918 amb un tap amb la marca Oller, i que l'any vinent celebraran els seus 125 anys d'història.

Te una plantilla d'unes 100 persones, la meitat homes i l'altre dones, a les instal·lacions de Cassà. Fonamentalment exporten el 75% de la seva producció i el seu ADN és la innovació i investigació constant.

Pel que fa a la prevenció ja fa uns vint anys que disposa de comitè de seguretat, uns vint cinc que tenen relacionades les entregues dels equips de protecció individuals (EPIS) als treballadors, la avaluació de riscos més antiga que es conserva és de l'any 1998.... les actuacions preventives ha comportat que s'ha passat d'un absentisme laboral del 18% a l'any 2005 al 2% - 3% del 2014 – 2016. Compten amb un Pla específic per les treballadores embarassades en que es fa un seguiment periòdic del seu estat de salut i als darrers dies es dona la baixa. Una de les prioritats és la formació, però per tal de que no es faci avorrida, cansada o repetitiva no es sol donar en una aula si no que fa a peu del lloc de treball amb exemples pràctics i reals el que la fa més amena i instructiva.

I si a la fàbrica Oller la formació i la innovació en prevenció de riscos laborals,(compta amb partides específiques dintre del pressupost de l'empresa), es prioritari és senzillament perquè la empresa està totalment implicada a millorar les condicions laborals i evitar tot tipus d'accident.

Formar la nostra societat en la prevenció de riscos, és una tasca molt important no només dels tècnics si no també dels mestres i docents de totes les etapes de l'ensenyament.

Fem d'una tasca invisible i poc valorada socialment, en una tasca visible i ben valorada socialment.

Jordi Fabrellas Payret Vicedegà del Col·legi d'Enginyers Tècnics Industrials